

# Houvastfiche verontrusting

Uitwisselen van gegevens tussen CLB- medewerkers en de school

Kader:

## **Ambtsgeheim- Beroepsgeheim:**

- **Personeelsleden van een school** hebben in eerste instantie een pedagogische opdracht: onderwijs en zorg voor leerlingen. **Vanuit de school** hebben ze **ambtsgeheim**: plicht tot discretie in eerste instantie t.a.v. personen "buiten de schoolmuren". Met privacygevoelige informatie (uit de privé sfeer) moet ook binnen de school extra omzichtig worden omgegaan. Informatie die relevant is voor het functioneren van de leerling op school moeten zij wel meedelen aan bepaalde collega's en directie. Personeelsleden van een school kunnen dus geen echte geheimhouding waarborgen. **CLB-medewerkers** daarentegen zijn hulpverleners. **Het waarborgen van de vertrouwensrelatie met de leerling/ouders is daarbij essentieel**. Daarom heeft elke CLB-medewerker **ten persoonlijke titel beroepsgeheim**: plicht tot strikte geheimhouding van vertrouwelijke gegevens t.a.v. iedereen. Een CLB-medewerker mag echter wel relevante informatie meedelen
  - o aan CLB- collega's en andere hulpverleners( gezamenlijk of gedeeld beroepsgeheim)
  - o aan de onderzoeksrechter (spreekrecht)
  - o bij acute gevaarsituaties(hulpverleningsplicht) )( zie ook verder bij schuldig verzuim)
  - o met toestemming van betrokkene
  - o aan personeelsleden van de school onder welbepaalde voorwaarde ( zie verder)

- Schoolpersoneel en CLB-medewerkers mogen gegevens uitwisselen in zoverre die
  - o relevant zijn voor de CLB- hulpverlening
  - o noodzakelijk zijn voor het betrokken schoolpersoneel om hun pedagogische opdracht voor een welbepaalde leerling te kunnen vervullen.

Niet alle personen op school hebben evenveel leerlinggegevens nodig om hun taak goed te kunnen uitvoeren. Schoolpersoneel kan- afhankelijk van hun positie ten opzichte van de concrete leerling- ondergebracht worden in ambtskringen:

- Directie
- Zorgcoördinator / Interne leerlingenbegeleider
- Klasleerkracht/ Klassenraad
- Andere personeelsleden

Afhankelijk van de ambtskring kan de CLB-medewerker meer of minder informatie meedelen. Het belang van de leerling in kwestie staat altijd centraal. Alle partners respecteren daarbij de wettelijke grenzen van het beroepsgeheim, de deontologie en de privacywetgeving. Informatie uitwisselen gebeurt zoveel mogelijk in overleg met de leerling/ouder.

## **Schuldig hulpverzuim:**

- *Indien een persoon in hoge nood verkeert( dreiging van groot gevaar), dan moet elke burger die hiervan getuige is de nodige hulp verlenen die op dat moment het meest adequaat lijkt. Dit sluit niet meteen in dat er aangifte moet gebeuren bij justitie. Het beroepsgeheim of ambtsgeheim kunnen echter geen reden zijn om geen hulp te verlenen. Indien nodig mag het beroepsgeheim of ambtsgeheim doorbroken worden.*
- *Wie de hulpverleningsplicht niet nakomt pleegt schuldig verzuim.*

## Voorstel concrete aanpak :

- Door de school:
  - **Bij een vermoeden :**
    - o De school belooft geen geheimhouding aan de leerling, wel discretie en volgt het tempo van de leerling.
    - o De school communiceert zijn vermoeden aan de ouders en stelt het CLB te betrekken.
    - o De school communiceert zijn vermoeden aan het CLB: naam van de leerling + aanwijzingen mishandeling
  - **Bij een acute situatie :**
    - o De school belooft geen geheimhouding aan de leerling,
    - o De school communiceert de vaststellingen aan de ouders en stelt het CLB te betrekken.
    - o De school communiceert de vaststellingen aan het CLB. School en CLB overleggen of er een melding aan het VK/Justitie (politie/parket) moet gebeuren en door wie.
    - o De school kan zelf de mishandeling melden aan VK/ justitie.
- Door de CLB-medewerker:
  - **Bij een vermoeden :**
    - o De CLB-medewerker mag vertrouwelijke, relevante informatie ( bv. resultaat vaststelling slagen en verwondingen) meedelen aan de school om het vermoeden te bekrachtigen of te weerleggen zodat er adequaat kan gehandeld worden.
  - **Bij een acute situatie :**
    - o Bij vaststelling door het CLB van acute signalen kan de CLB-medewerker zelf melden aan het VK/ justitie (Parket), zonder medeweten van de school.  
Mits toestemming van de leerling kan de school ingelicht worden.